

NUMERO 1

OTTOBRE 2023

ILGERMOGLIO **MAG**

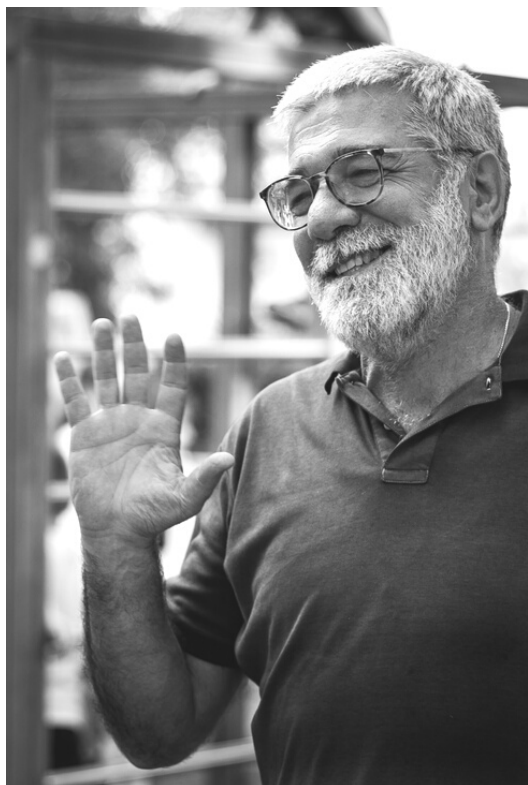
In cammino per un mondo migliore



ILGERMOGLIO.FE.IT

— *La voce del direttore*

Una cooperativa differente



Viviamo tempi difficili che ci chiedono non solo di innovare, ma di procedere con vere e proprie trasformazioni. Il clima, la guerra, la sperequazione economica, l'inflazione, tutto ci porta a chiuderci nell'individualismo, nella dimensione solitaria. Ma se alzassimo la testa e vivessimo da esseri umani a cui è stato donato un mondo da salvaguardare e far crescere, allora la nostra attenzione sarebbe immediatamente spostata sul prenderci cura. Prenderci cura gli uni degli altri. Prenderci cura del creato. Prenderci cura delle ingiustizie, delle disuguaglianze, e alla fine anche di noi stessi. Così la nostra cooperativa, differente, vuol fare. Vuole prendersi cura prima di tutto dei propri collaboratori, ma anche delle famiglie, dei bambini, delle aziende, degli stakeholder.

Per far questo dobbiamo diventare certamente più bravi, dotarci di una cultura organizzativa che ci renda più sostenibili in modo da lasciare un'impronta leggera e diventare attrattivi verso tutti. Dobbiamo dopo trentadue anni ridefinire la nostra identità o le nostre identità. Prima di tutto per noi stessi, per sapere dove lavoriamo, cosa facciamo e con quale senso lo facciamo.

È un programma impegnativo che richiede l'aiuto di tutti, soprattutto di chi è in cooperativa per lavorare, ma non solo, soprattutto, è in cooperativa per cambiare il mondo, a cominciare dal nostro piccolo.

Biagio Missanelli

Indice

Ottobre 2023

La voce del direttore	02
Il nostro impegno per la parità di genere	04
Nasce il Polo d'Infanzia Don Dioli	06
Dalle aree	09
Ricicletta sbarca su YouTube	10
Noi	12





Il nostro impegno per la parità di genere

Nel mese di luglio 2021 l'Italia ha predisposto, tramite la Ministra per le Pari opportunità, la Strategia Nazionale sulla Parità di Genere 2021-2025, che si ispira alla Gender Equality Strategy 2020-2025 dell'Unione Europea, ed è strettamente correlata al PNRR.

La legge introduce rilevanti novità, tra cui la modifica della nozione di "discriminazione indiretta" per includere

atti di natura organizzativa o che incidano sull'orario di lavoro, la trasparenza nei dati, l'ampliamento delle aziende tenute alla presentazione ogni due anni del rapporto sul personale e soprattutto la possibilità di ottenere una certificazione di parità di genere, per le aziende virtuose, cui corrispondono sgravi contributivi e premialità nella valutazione dei bandi pubblici.

L'obiettivo della parità di genere ormai assunto a livello istituzionale, nazionale e internazionale, a partire dall'Agenda ONU 2030 fino alle linee guida europee, richiede interventi radicali per superare gli stereotipi di genere, sia in riferimento al contesto lavorativo che familiare, e scardinare le fonti di disuguaglianza

Il nostro percorso di certificazione

La Cooperativa Sociale "Il Germoglio" si impegna a recepire i principi di gender equality, articolati sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle lavoratrici, dal momento del recruiting fino al pensionamento, con l'obiettivo non solo di mantenere la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo ma anche di garantire pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale e proponga invece una cultura della diversità e dell'inclusione.

Il nostro percorso di certificazione

L'adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere, si propone di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, misurandone gli stati

di avanzamento e i risultati, attraverso la predisposizione di specifici KPI che verranno di seguito individuati e successivamente monitorati grazie allo strumento SISTEMA RESOLVO UNI PDR 125:2022.

Gli obiettivi

Gli obiettivi dell'adozione della politica di Gender Equality che la Cooperativa Sociale "Il Germoglio" vuole perseguire sono molteplici e articolati all'interno dei processi di lavoro e delle fasi di vita delle lavoratrici. L'organizzazione si impegna infatti a mantenere il focus e l'attenzione su:

- pari opportunità di carriera;
- pari trattamento economico;
- condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita;
- un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale;
- una cultura aziendale improntata su diversità e inclusione;
- una riduzione dei bias durante il processo di selezione dei candidati, mediante la formazione di un team di valutatori misto.

Un nuovo strumento

All'indirizzo <https://www.ilgermoglio.fe.it/web> **<https://www.ilgermoglio.fe.it/parita-di-genere>** abbiamo predisposto un modulo per la segnalazione anche anonima di atti discriminatori. Le segnalazioni verranno valutate da un comitato etico appositamente formatosi.

— *Evento*

Nasce il Polo d'infanzia Don Dioli

*Dalla fusione tra il nido
Don Dioli e la scuola
d'infanzia San Giacomo*



il  **germoglio** 
infanzia

Il nuovo Polo integra il Nido e la Scuola Materna, consentendo una migliore continuità scolastica ai bambini e alle famiglie.

Questo va esattamente incontro alla direttiva della Regione, che riconosce un valore aggiunto alla cooperazione tra i bambini più piccoli e quelli più grandi. I primi accelerano l'acquisizione delle loro autonomie tramite il processo di imitazione, mentre i più grandi consolidano le loro competenze trasmettendole ai più piccoli.



Il nostro ideale educativo si fonda su alcuni fondamenti, riassunti in queste parole chiave: **accoglienza, creatività, educazione all'aperto.**

Siamo particolarmente attenti all'accoglienza del bambino e del suo intero nucleo familiare. Cerchiamo di trasmettere nella nostra quotidianità il valore dell'accoglienza verso l'altro, non solo intesa come inclusione ma anche mettendo in pratica l'educazione emozionale.

Promuoviamo l'utilizzo di materiali intelligenti, naturali e destrutturati che incentiveranno i bambini a sviluppare le proprie autonomie e la propria creatività.

In particolare alla scuola dell'infanzia, il progetto sperimentale di educazione all'aperto permette ai bambini di apprendere attraverso l'esperienza diretta in natura. Il giardino è l'aula principale, vissuta dai bambini in tutte le stagioni grazie al giusto equipaggiamento.

Questi principi sono fortemente e costantemente condivisi nella **comunità educante**: equipe educativa, bambini e famiglie, insieme hanno un ruolo attivo e fondamentale per la realizzazione del progetto educativo e di tutte le proposte per fare della scuola un ambiente sano, sereno e accogliente

Educazione all'aperto

L'educazione all'aperto è l'insieme di quelle teorie e pratiche educative, riconosciute a livello internazionale, che pongono l'ambiente esterno come luogo privilegiato della formazione. Questo va inteso nel senso più ampio possibile, cioè come un modo di imparare (e di insegnare) nell'ambiente esterno, per l'ambiente esterno e sull'ambiente esterno, secondo il modo stabilito dalla singola scuola.



Per il trasloco di tutto il materiale, compreso il grande gazebo che viene utilizzato per lo svolgimento delle attività esterne è stato coinvolto un nostro dipendente del magazzino con l'aiuto delle persone ammesse allo svolgimento dei lavori socialmente utili presso Il Germoglio.

Un bell'esempio di collaborazione e di come il lavoro delle persone che sono inviate dal Tribunale o dall'ufficio Esecuzione Penale Esterna, svolgano attività utili a tutti i settori della Cooperativa.



*La natura non è un posto da visitare:
è casa nostra.*

GARY SNYDER

Festa dell'accoglienza 2023

Tutti invitati!



FESTA DELL'ACCOGLIENZA

INAUGURAZIONE POLO D'INFANZIA DON DIOLI

Tutti i membri della Cooperativa Il Germoglio sono invitati alla **Festa dell'Accoglienza**.

Verranno organizzati spazi d'esperienza per bambini e genitori a cui seguirà un momento conviviale con un buffet.

L'evento rientra nelle iniziative del progetto ACT

(<https://percorsiconibambini.it/act/>)

come scuola aperta alle famiglie. La creazione stessa del Polo deriva infatti dall'accoglimento di una esigenza del territorio.

Sempre grazie a questo progetto le scuole del Germoglio organizzeranno altre iniziative rivolte alle famiglie e alla cittadinanza.

Ti aspettiamo!

Dove e quando

Venerdì 27 ottobre 2023

dalle ore 17 al Polo d'Infanzia
Don Dioli, in via Modena 204
a Ferrara.



Prosegue il lavoro della raccolta di toner e RAEE

Prosegue il lavoro della raccolta di toner e RAEE: lavoro svolto giornalmente da un nostro dipendente al quale vengono affiancate periodicamente nuove persone in tirocinio, o in volontariato o ancora altri LPU (coloro che svolgono lavori di pubblica utilità).

Lo smaltimento corretto di questi rifiuti diventa così un lavoro prezioso della Cooperativa per tutelare il nostro ambiente e dare un prezioso contributo al reinserimento sociale.

Che cosa è un RAEE?

RAEE è l'acronimo di Rifiuti di Apparecchiature Elettroniche ed Elettriche, che comprende una vasta gamma di rifiuti, come elettrodomestici, dispositivi informatici e di consumo e dispositivi di illuminazione.

Questi rifiuti sono noti per la loro alta tossicità e la mancanza di biodegradabilità. Tuttavia, sono anche una fonte di metalli preziosi come oro, argento, rame e ferro, che possono essere riciclati e riutilizzati.

Anche gli altri rifiuti

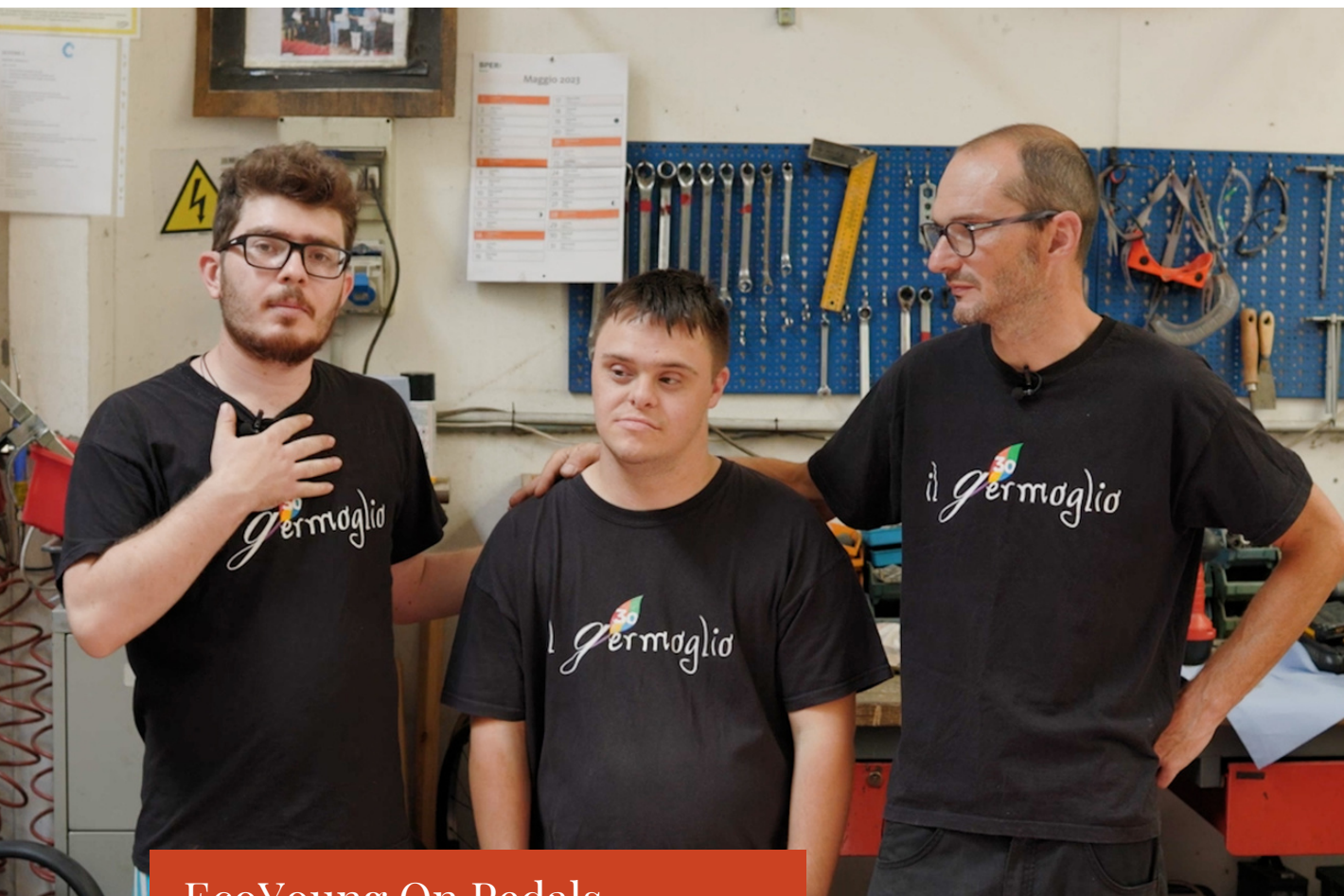
Con il servizio ECO-BOX, la Cooperativa svolge la fornitura capillare e puntuale dei contenitori completi per la raccolta e poi il ritiro dei prodotti esausti della stampa elettronica (quali toner, cartucce e nastri per stampanti, fax e fotocopiatori).

La Cooperativa è l'unica realtà sul territorio di Ferrara e provincia, Rovigo e provincia a fornire gratuitamente questo servizio alle aziende pubbliche e private.



La spazzatura è una grande risorsa nel posto sbagliato a cui manca l'immaginazione di qualcuno perché venga riciclata a beneficio di tutti.

MARK VICTOR HANSEN



EcoYoung On Pedals

Ricicletta sbarca su YouTube

La Cooperativa Il Germoglio ha sposato concretamente la causa della mobilità sostenibile, aderendo a progetti come Bike2Work e promuovendo l'uso della bicicletta come mezzo che fa bene all'ambiente, al corpo e alla mente. Recentemente si è unita ad altre realtà internazionali nel progetto dell'Unione

Europea "Ecoyoung on Pedals". Si tratta di uno scambio reciproco di buone pratiche e di una implementazione di progettualità che coinvolgono i giovani, il cui obiettivo è la promozione della mobilità sostenibile e la consapevolezza della necessità di prendersi cura dell'ambiente e della salute con l'uso della bicicletta, in particolare lad-

dove ci siano gruppi socialmente vulnerabili.

Uno dei contributi di Officine Ricicletta è stato quella della produzione di circa **15 video tutorial sulla cura e la manutenzione della bicicletta**; questi video verranno pubblicati a fine anno sul canale YouTube del progetto e sottotitolati in più lingue.

I protagonisti dei video sono le persone che regolarmente fanno attività presso il laboratorio Ricicletta. Persone che, attraverso la bici, svolgono una riabilitazione al lavoro e trovano supporto per affrontare e superare le loro difficoltà.

Sella, manubrio, cambio, bici usate... questi sono alcuni degli argomenti a cui Alessandro, Radu, Gianpi e Marco rispondono nei video, nei quali non sono mancati alcuni sketch davvero esilaranti.

Questa è una ulteriore dimostrazione del valore di Ricicletta, dove mobilità sostenibile e inclusione sociale pedalano insieme.



Continua la raccolta di bici a domicilio!

Continua la raccolta di bici usate in collaborazione con **B&M Assicurazioni (Gruppo ITAS) di Ferrara**.

Chiunque abbia una o più bici che non usa più ma che ancora funziona, può donarla a Ricicletta e verremo a ritirarla a domicilio. Provvederemo a darle una sistemata e a rivenderla come RiCicletta. Per contatti e maggiori informazioni:

<https://www.officinericicletta.it/diamo-gambe-a-ricicletta/>

— *Noi*

AURICA

Oggi vogliamo parlare di una persona che è con noi da tanti anni e a cui vogliamo bene, una donna che da 12 anni è la Chef e l'anima del Ristorante 381: Aurica.

Oggi siamo qui per rendere omaggio a Chef Aurica, il cuore pulsante del nostro "Ristorante 381 Storie da Gustare" da ben 12 anni. Nata in Romania, ma da lungo tempo ferrarese di adozione, ha portato con sé una ricca eredità culinaria che si riflette nei piatti straordinari che crea.

Le sue specialità, tra cui i risotti avvolgenti, i cappellacci fatti a mano e una varietà di stuzzichini dolci e salati, sono un inno alla freschezza e alla stagionalità. Aurica è una strenua sostenitrice di ingredienti a chilometro zero, e la sua cucina è un vero inno alla sostenibilità e al rispetto delle materie prime. Infatti tutti quelli che lavorano con lei imparano presto la sua intransigenza sull'eliminare gli sprechi. La sua attenzione ai dettagli e la sua passione per il cibo sono evidenti in ogni piatto che esce dalla sua cucina, che è autentica, genuina, capace di adattarsi al pasto veloce così come ad una cena di rappresentanza.

Dietro a questa figura di Chef, si nasconde un cuore d'oro. Chef Aurica è una madre e nonna affettuosa che dedica il suo tempo non solo alla cucina, ma anche alla sua amata famiglia. La sua dedizione al ristorante e ai suoi cari fa di lei una donna speciale.



Chef Aurica, sei un vero tesoro per noi e una fonte di ispirazione per la tua passione, dedizione e straordinario talento culinario. Grazie per tutto quello che fai, te ne siamo molto grati!

Se volete conoscere la sua cucina, non dovete far altro che venirci a trovare al Ristorante 381!

**Il Ristorante 381 è aperto da lunedì a sabato dalle 12 alle 15
giovedì, venerdì e sabato dalle 18.30 alle 23.30**

Vi aspettiamo in P.ta Corelli, 24.