

## QUALE POLITICA PER I SOCI

La Cooperativa Sociale Il Germoglio fonda le sue radici nella convinzione, comune ai Soci dei primi tempi, che associarsi in una cooperativa sociale possa essere uno strumento efficace per poter, oltre a dare risposta alle proprie esigenze lavorative, realizzare l'impegno solidaristico come un fine essenziale ed ineludibile del proprio lavoro, ovvero assecondare il desiderio di coniugare i due elementi del **lavoro** e della **solidarietà** in una soluzione armoniosa ed efficace.

Ampliare i settori di intervento nell'ambito del sociale, è stato dunque, per molti anni, la *Mission* del Germoglio, volta per lo più ad una *mutualità allargata*, ovvero ad offrire, tramite il proprio lavoro, principalmente di educatori, opportunità di crescita e di maggior benessere per i minori e le famiglie seguite fin dagli inizi della cooperativa.

Negli ultimi anni, le mutate condizioni intorno a noi, l'allargarsi della compagine sociale interna, composta oggi da persone che vedono nel Germoglio ancora un'opportunità di condivisione di valori, ma principalmente un luogo per condividere le fatiche del trovare e salvaguardare un lavoro, ci hanno portato a riflettere sulla necessità di giungere ad una **POLITICA A VANTAGGIO DEI PROPRI SOCI**, e non più solo *orientata all'esterno*

Non esiste la possibilità di immaginare una vita, dare un senso alla propria esistenza senza il lavoro; questo vale per tutti e dunque anche per le persone, per vicissitudini personali, maggiormente a rischio di esclusione dal mondo del lavoro, che del Germoglio sono parte integrante; che fare? **Reinventare occasioni di lavoro** per dare senso a se stessi e farsi riconoscere nella società; reinventare un lavoro legato alla propria comunità e al proprio territorio.

Lo **SCOPO MUTUALISTICO** che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire, è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, **continuità di occupazione lavorativa** e le migliori condizioni sociali, professionali ed economiche.

La cooperativa in sintesi, attraverso uno specifico programma di attività e strumenti dedicati ai Soci, **SI PREFIGGE DI:**

- creare nuove opportunità di lavoro per i propri soci lavoratori e assicurare continuità di impiego a più favorevoli condizioni normative ed economiche;
- accrescere la **capacità lavorativa** e la **qualificazione professionale** oltre che umana dei soci lavoratori;
- ampliare il senso di **partecipazione** all'attività della cooperativa, promuovendo i **valori** costituzionali del lavoro, della solidarietà, della dignità umana, dell'uguaglianza, della libertà, della sicurezza e della salute.
- far vivere la **Cooperativa come una risorsa** in termini personali, attraverso lo strumento del ristoro (quando possibile e nei limiti previsti dalla normativa), dell'utilizzo di sconti interni e altri *benefit*

In riferimento ai fondamenti, da cui ha preso origine, i **PRINCIPI** su cui si basa sono:

- ✓ Gestione democratica e partecipata (i soci partecipano attivamente alla assunzione delle decisioni)
- ✓ Condizioni paritarie tra i soci
- ✓ Volontarietà di adesione (senza discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica e religiosa.)
- ✓ Trasparenza gestionale
- ✓ Impegno verso la collettività, nel contrastare ogni forma di abuso operato nei confronti dei soggetti socialmente e fisicamente deboli.
- ✓ Autonomia e indipendenza, sempre nell'ottica della responsabilità reciproca
- ✓ Cooperazione tra cooperative
- ✓ Educazione cooperativa come strumento di crescita e coesione per la comunità